

30.06.2021

Аналитическая справка по работе с резервом руководителей муниципальных образовательных учреждений города Ульяновска

Резерв руководящего состава муниципальных образовательных учреждений города Ульяновска создаётся в целях обеспечения высокого качества кадрового потенциала руководителей системы образования, удовлетворения потребности города Ульяновска в руководящих кадрах и сокращения периода их адаптации при назначении на должности. Резерв руководящего состава образовательных учреждений города Ульяновска формируется в сентябре-октябре (при сдаче отчета по кадрам) из числа педагогических работников, обладающих организаторскими способностями, как правило, имеющих возраст до 40-45 лет, положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях, прошедших необходимую профессиональную подготовку и предназначенных для замещения должности руководителя муниципального образовательного учреждения города Ульяновска.

В резерве руководителей муниципальных образовательных учреждений города Ульяновска на 2019 год состояло 69 педагогов от общеобразовательных учреждений, 13 человек от учреждений дополнительного образования, 110 человек от дошкольных образовательных учреждений

В резерве руководителей муниципальных образовательных организаций города Ульяновска на 2020 год состояло 76 педагогов от общеобразовательных учреждений, 12 человек от учреждений дополнительного образования, 103 человека от дошкольных образовательных учреждений.

Зачисленные в резерв педагоги имеют право на первоочередное направление на переподготовку, повышение квалификации, стажировку; основной целью обучения является обеспечение непрерывности профессионального образования.

Руководителям образовательных организаций даны рекомендации по работе с кадровым резервом:

1. Самостоятельная подготовка по направлениям, связанным с исполнением предполагаемых дополнительных обязанностей.
2. Исполнение в установленном порядке служебных обязанностей временно отсутствующего руководителя образовательного учреждения, а также руководящих работников, должности которых являются вакантными.
3. Участие в работе постоянно действующих семинаров (по месту работы или в образовательных учреждениях), научно-практических конференциях.
4. Повышение квалификации на курсах для руководителей.
5. Привлечение к работе в комиссиях по инспектированию учебно-воспитательного процесса.

Работу с кадровым резервом в учреждениях организует и несет персональную ответственность за её состояние (по резерву номенклатуры) руководитель муниципального образовательного учреждения.

Главный специалист
Шурупова Л.А. 58-18-22